



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลควนทอง

เรื่อง การแสดงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความสุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ประเทศไทยมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ โดยเป็นการร่วมมือกันระหว่างฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ได้เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลควนทอง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้ จึงขอประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ตลอดจนส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนทองทุกท่าน บริหารงานและปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลควนทองต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุตามเจตนารมณ์ของประกาศฉบับนี้ จึงได้กำหนดนโยบาย มาตรการ และแผนงานในการดำเนินการ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทุกท่านได้ถือเป็นแนวทางในการบริหารและปฏิบัติราชการ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๕๑

( นายไตรรงค์ ใจสบาย )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนทอง

แนวทางการปฏิบัติแนบท้ายประกาศ  
เรื่อง การแสดงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความสุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส  
องค์การบริหารส่วนตำบลควนทอง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

โดยปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ เรื่องการยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนแสดงเจตจำนงทางการเมืองการปกครอง ในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและชัดเจนของทุกภาคส่วน และกำหนดให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ดังนั้น จึงขอกำหนดแนวทางการบริหารและปฏิบัติราชการตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลควนทองได้ถือปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

#### ๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency)

๑.๑ การให้และการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานต้องถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน โดยให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกสามารถเข้าถึงและตรวจสอบข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวก

๑.๒ การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ของหน่วยงาน เช่น การแสดงความคิดเห็น การร่วมจัดทำแผนงาน รวมถึงการเสนอความเห็นในการแก้ไขปัญหาสำคัญ ตลอดจนร่วมติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑.๓ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องกระทำให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุดของหน่วยงาน และเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน ซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๔ การดำเนินการร้องเรียน ในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หากพบเห็นการกระทำที่ไม่โปร่งใส ทุจริต ผิดขั้นตอนตามระเบียบปฏิบัติของทางราชการ ตลอดจนกระทำผิดจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพข้าราชการ ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกสามารถ

/ ร้องเรียน.....

ร้องเรียนผ่านงานนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนทอง หรือทางโทรศัพท์ ๐๗๕-๗๕๔๒๓๐ หรือทางจดหมาย ส่งมาที่ องค์การบริหารส่วนตำบลควนทอง หมู่ที่ ๓ ตำบลควนทอง อำเภอชนอม จังหวัด นครศรีธรรมราช ๘๐๒๑๐ หรือทางเว็บไซต์ <http://www.kuanthong.go.th>

## ๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability)

๒.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต้องปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่ เต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการปฏิบัติราชการ

๒.๒ ในการบริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ราชการ ต้องคำนึงถึงความถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับต่างๆอย่างครบถ้วนและเคร่งครัด ตลอดจนมีความพร้อมรับผิดหากเกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติหน้าที่

## ๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free )

๓.๑ ร่วมกันสอดส่องและป้องกันการทุจริตในหน้าที่ มิให้เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายเป็นการเรียกรับหรือรับสินบนในการปฏิบัติงาน ซึ่งมีกฎหมายบัญญัติไว้เป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๙ “ผู้ใดเป็นเจ้าของพนักงาน สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งรัฐ สมาชิกสภาจังหวัด หรือสมาชิกสภาเทศบาล เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่หนึ่งแสนบาทถึงสี่แสนบาท หรือประหารชีวิต”

๓.๒ ร่วมกันสอดส่องและป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย ซึ่งเป็นการทุจริตในลักษณะที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารในระดับท้องถิ่นกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอก โดยมีเจตนาพิเศษเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง กลุ่มทุนธุรกิจ เครือญาติและพวกพ้อง

ดังนั้น ในการปฏิบัติงาน ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต้องใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งของตนด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนหรือของผู้หนึ่งผู้ใด

## ๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร ( Integrity Culture )

การปฏิบัติหน้าที่ต้องไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพข้าราชการ ตลอดจนจัดให้มีระบบป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตเพื่อให้เกิดพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีการปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีค่านิยมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต

๔.๒ เจ้าหน้าที่ต้องให้ความสำคัญและปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม

๔.๓ การตรวจสอบถ่วงดุลภายในต้องเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินงานได้อย่างอิสระ ไม่ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ

๔.๔ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นการเข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ เช่น การไม่นำทรัพย์สินส่วนกลางไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้อื่น

## ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ( Work Integrity )

๕.๑ การให้ความสำคัญเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยการกำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และมีการกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐาน และเป็นไปตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

๕.๒ การมีคุณธรรมในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น กระบวนการคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ หรือการให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ต้องปราศจากการยึดโยงกับระบบอุปถัมภ์ เส้นสาย หรือผลประโยชน์อื่นๆ แอบแฝง รวมทั้งมีระบบการพัฒนาบุคลากร มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษา อย่างโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๓ การมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ มีการใช้จ่ายเงินงบประมาณอย่างโปร่งใส และจะต้องใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยเมื่อมีการใช้จ่ายเงินงบประมาณแล้ว จะต้องมีการรายงานผลและเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบข้อเท็จจริงได้

๕.๔ การมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาผู้บังคับบัญชาจะต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ลักษณะงานหรือขอบเขตตามภารกิจ หน้าที่และความรับผิดชอบ ไม่สั่งงานในเรื่องที่เกี่ยวกับธุระส่วนตัว มีความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ มีการสื่อสารที่ดี มีความเข้าใจ เอาใจใส่ ติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอยู่เสมอ และพร้อมเข้าช่วยเหลือเมื่อผู้ใต้บังคับบัญชาเกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน

๕.๕ การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยจัดให้มีความพร้อมทั้งด้านสถานที่และอุปกรณ์ที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในแต่ละตำแหน่ง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการปฏิบัติงาน

## ๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ ส่งเสริมและพัฒนาการสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคลากรภายในหน่วยงานได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร อย่างเปิดเผย รวดเร็ว ถูกต้อง

๖.๒ จัดให้มีช่องทางการสื่อสารหลากหลายช่องทาง เพื่อให้ประชาชนและบุคลากรภายในหน่วยงานสามารถแจ้งข้อมูลข่าวสาร แจ้งเบาะแสการทุจริต การร้องเรียนร้องทุกข์ หรือแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน

.....