



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลควนทอง**  
**เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การลา และการมาปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล**  
**เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ (และแก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๘) ข้อ ๒๐๒ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปีละ ๒ ครั้ง ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดไว้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้อ ๒๐๗ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลข้อ ๒๐๕ และ ๒๐๖ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๒๐๒ มาเป็นหลักในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษา วินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้นแล้วรายงานผลการพิจารณานั้น พร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกององค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลควนทองพิจารณาแล้วเห็นว่า การวางหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลาหรือ การมาปฏิบัติงานเพื่อประกอบการให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ เป็นเรื่องที่มีความจำเป็น จึงได้ กำหนดหลักเกณฑ์ไว้ ดังนี้

**๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน**

๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนทอง

๑.๒ พนักงานส่วนตำบล จะต้องมีความประพฤติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ (และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๘) ข้อ ๒๐๕ และ ข้อ ๒๐๖

**๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนสองขั้นทั้งปี (๒.๐ ขั้น)**

๒.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ อย่างดีเยี่ยมและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมินอยู่ใน **ระดับดีเด่น**

๒.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ ลาพักผ่อน รวมกันไม่เกิน ๖ ครั้ง วันลาไม่เกิน ๑๐ วัน แต่สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด และมีผลงานการปฏิบัติงาน **ดีเด่น อาจพิจารณาผ่อนผัน** ให้เลื่อนสองขั้นได้

๒.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๓ ครั้ง

๒.๔ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

**๓. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นครั้งทั้งปี (๑.๕ ขั้น)**

๓.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมินอยู่ใน **ระดับดี**

๓.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ ลาพักผ่อน รวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง วันลาไม่เกิน ๑๕ วัน แต่สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด และมีผลงานการปฏิบัติงาน **ดีอาจพิจารณาผ่อนผัน** ให้เลื่อนขั้นหนึ่งขั้นครั้งได้

๓.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๖ ครั้ง .

๓.๔ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

**๔. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นทั้งปี (๑.๐ ขั้น)**

๔.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมินอยู่ใน ระดับดี

๔.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ ลาพักผ่อน รวมกันไม่เกิน ๑๕ ครั้ง วันลาไม่เกิน ๒๐ วัน แต่สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด และมีผลงานการปฏิบัติงานดี อาจพิจารณาผ่อนผัน ให้เลื่อนขั้นหนึ่งขั้นครั้งได้

๔.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

๔.๔ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

**๕. หลักเกณฑ์ที่อาจพิจารณาให้ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน**

**๕.๑ การลาบ่อยครั้ง**

พนักงานส่วนตำบล หากลาเกิน ๑๕ ครั้ง ถือว่าลาบ่อยครั้ง แต่ถ้าลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่วันลาไม่เกิน ๒๕ วัน และมีผลงานดีเด่น ก็อาจพิจารณาให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้นได้

**๕.๒ การมาทำงานสายต่อเนื่อง**

พนักงานส่วนตำบล ต้องมาปฏิบัติราชการ ไม่เกินเวลา ๐๘.๓๐ น. หากเลยกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่ามาทำงานสาย และสายเกิน ๑๕ ครั้ง ถือว่ามาปฏิบัติราชการสายต่อเนื่อง อาจพิจารณาให้ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนได้

๖. การยื่นใบลาทุกประเภท ของพนักงานส่วนตำบลทุกคน ให้ยื่นใบลาต่องานการเจ้าหน้าที่ เพื่อตรวจสอบจำนวนวันลา และความถูกต้องของข้อความ แล้วให้เสนอหัวหน้าส่วนราชการที่ตนเองสังกัดอยู่ตามลำดับชั้นจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตให้ลา และจะลาหยุดได้ก็ต่อเมื่อผู้มีอำนาจอนุญาตได้ลงนามในใบลาแล้วเท่านั้น

๗. กรณีที่พนักงานส่วนตำบลไม่สามารถมาปฏิบัติราชการทันในเวลา ๐๘.๓๐ น. ได้ อันเนื่องมาจากสาเหตุเร่งด่วน เช่น ต้องลงตรวจหน้างาน เป็นกรณีเร่งด่วน, ปฏิบัติงานช่วยเหลือประชาชน เป็นกรณีเร่งด่วน หรือมีเหตุภัยพิบัติที่ไม่สามารถเดินทางมาปฏิบัติงานได้ หรือเหตุฉุกเฉินอื่นใด ซึ่งถ้าไม่กระทำเหตุ นั้นจะส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อประชาชน ต่อราชการ ก็ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อทราบ และเมื่อปฏิบัติงานนั้นแล้วเสร็จจึงกลับมาลงเวลาและปฏิบัติราชการตามปกติ

ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสรารุณี แผลื่อ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนทอง